

2016年 年間テーマ

続 組織活性化コーチング

～人材マネジメントの視点から～

①「7周年記念セミナー」

2016年11月27日（日）7周年記念セミナーでは、「主体性を育てるコーチング入門」と題して、コーチング経験者には振り返りとさらなる気づきの機会に、初参加の方には、コーチングの基本を知り体感していただける内容で行いました。

部下や子どものやる気はあなた次第!

日本コーチ協会 京都チャプター

みんなのチカラでのぼるんだ

7周年記念セミナー

主体性を育てる
コーチング入門

これまでコーチングを学んでこられた方にとっても、振り返りとさらなる気づきの機会に、初参加の方にもコーチングの基本を知り体感していただける内容です。

コーチングとは
コーチングは、クライアントが望まない目標達成とモチベーションの向上に、クライアントの自覚性や志願力、パフォーマンスを高めることを目的とするコミュニケーションです。

京都チャプターとは
誰もが生活のあらゆる場面でコーチングを習得できるよう、コーチングの普及とスキルアップを目的とする活動を行っています。お問い合わせ先: 京都チャプター事務局 (kouka@jca-kyoto.jp)

2016年11月27日(日)
10:00～17:00 (開場: 9時30分から)

会場 京都市国際交流会館 kokoka 特別会議室
定員 60名 (定員になり次第締め切らせていただきます)

参加費 6,000円 (京都チャプター会員は5,000円)

京都市国際交流会館 kokoka
京都市左区西京田辺二丁目1番地1
地下鉄東山線 西京田辺駅 徒歩約5分
バス: 京都市営バス西京田辺下車 徒歩約10分

②年間テーマを「続 組織活性化コーチング ～人材マネジメントの視点から～」

前年に続き組織活性化コーチングを人材マネジメントに焦点をあてて実施しました。

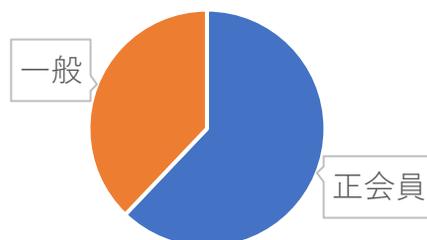


【数字で見る活動】

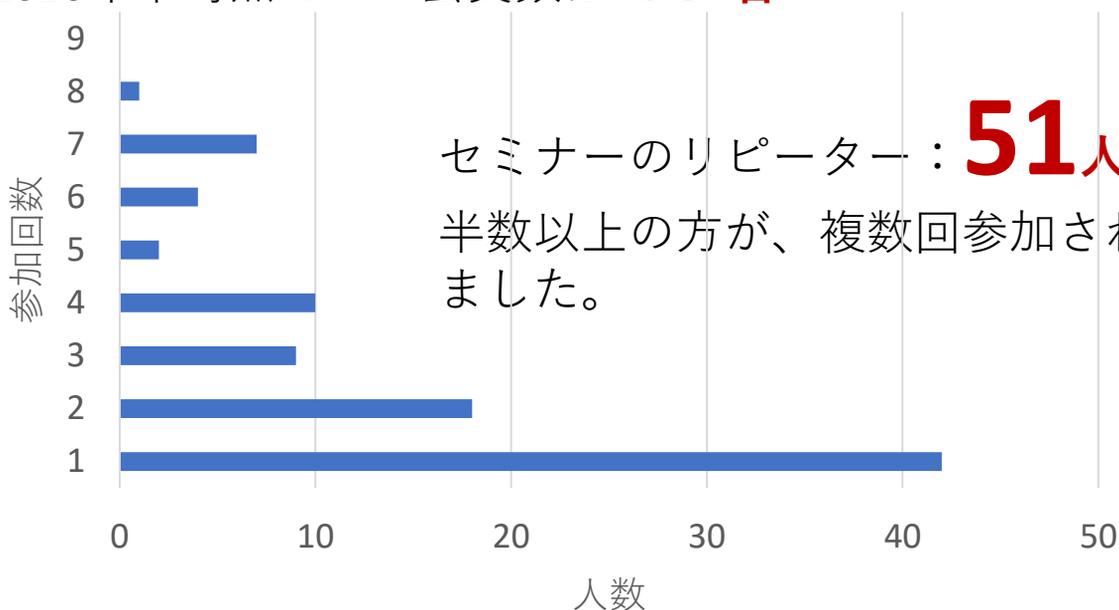
年間**9**回セミナーを実施。

延べ**236**名が参加。

参加者の内訳は右記。



2016年末時点での正会員数は**47**名



セミナーのリピーター：**51**人
半数以上の方が、複数回参加されました。

参加者の声(アンケート結果より、一部編集して掲載)

・講師の方のお話をはじめ、情報がたくさんあり充実した内容でした。”自分が変わる”について、何をどう変える、変わるのかを考えていきたいと思います。

・前半のお話の中では、明日からの生活に生かせるエッセンスがたくさんあり、持ち帰って整理したり本を探してみようと思いました。後半、頭の中でモヤモヤしていた課題が明確になりすっきりしました。



2016年 日本コーチ協会京都チャプター例会

年間テーマ:「**組織活性化コーチング～人材マネジメントの視点から～**」



■組織とは、共通目標を達成するために、メンバーの役割や機能がそれぞれ割り当てられている集団のことです。

■人材マネジメントとは、共通目標実現のための人材活用の仕組みの整備、個人や組織に対する人への取り組みです。

■成果を上げる考え方と行動をクライアントから引き出すためのコミュニケーション技法、コーチングをマスターします。

項目 日時	テーマ (講師)	内容 (該当する ICF のコアコンピテンシー)
1月24日 (日) 13:30-16:30	人を生かし組織を活かす コーチング (戸田紳司)	コーチングを人材マネジメント(人材確保・人材教育・人材定着)のシーンにどのように活用できるかを具体的な事例に基づき実践的に学びます。(ICF:コーチングについて相手との同意がある)
2月28日 (日) 10:00-16:30	ビジョンで人を育てる コーチング (井上泰世・戸田紳司)	魅力的で将来性のあるビジョンや理念、ミッション、戦略などを創りだし、それを組織に浸透させるためのパワフルなコーチングを学習します。(ICF:行動をデザインすることができる)
3月27日 (日) 13:30-16:30	人間関係で辞めない職場をつくる コーチング (山田善太郎)	考え方ややり方の違う人が集まる組織では、人間関係がうまくいかないことがあります。関係性の様々な課題をコーチング的な関わりを通して解決します。(ICF:クライアントと信頼関係を築くことができる)
5月22日 (日) 13:30-16:30	決断力を高める コーチング (眞辺一範)	できるリーダーの特質は決定が早いことです。先延ばしにすることで組織の成長を止めてしまいます。決断力を高めるためのコーチングの秘訣を会得します。(ICF:効果的な質問をすることができる)
6月26日 (日) 13:30-16:30	苦手な部下を育てる コーチング (高橋美佐)	苦手なタイプの人たちとうまく距離を保ち、いかに巻き込まれずに関わるか、コーチングを積極的に活用することで新たな人材育成シーンを実現します。(ICF:率直なコミュニケーションをすることができる)
7月24日 (日) 13:30-16:30	部下のやる気を上げる コーチング (若狭喜弘)	管理職や上司の第一の仕事は、部下のモチベーションを上げることです。傾聴や承認などのコミュニケーションスキルで、職場ですぐに使える実践スキルを身につけます。(ICF:聞く能力がある、他)
9月25日 (日) 13:30-16:30	コーチングでストレスマネジメント1 入門編 (岡田一毅)	職場にはストレスはつきものです。ストレスと上手につき合うには、心身不調への気づきと対応を早くすることです。コーチングでサポートする効果的な方法を習得します。(ICF:気づきを促すことができる)
10月23日 (日) 13:30-16:30	コーチングでストレスマネジメント2 応用編 (井上泰世)	職場のメンタルヘルスケアを促進するためのコーチングについて理解を深め、組織全体で継続的に取り組める環境やシステム作りのヒントを共に考えます。(ICF:行動計画とゴールセッティングができる)
11月27日 (日) 10:00-16:30	7周年記念例会セミナー	「人と組織を100%活かすコーチの匠の技」とは何か。職場等で組織活性の成果を得た事例の中からその法則性や条件を見出し、さらなる行動変容を目指します。(ICF:コーチとしてのプレゼンスがある)

※4月、8月、12月は日本コーチ協会 京都チャプター例会の定休月です。

予定内容を変更したセミナーもあります。