

2015年 年間テーマ

「毎日が達人コーチ」

～職場を活性化させる達人コーチのマネジメント力～

① 「毎日が達人コーチ」

～職場を活性化させる

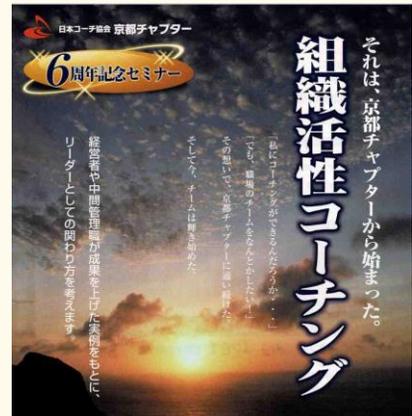
達人コーチのマネジメント力～

として、ICF（国際コーチング連盟）コアコンピテンシーを組み合わせ、組織を成長させていく為のマネジメント力を磨く例会を実施しました。



② 6周年記念セミナー「組織活性化コーチング」

経営者や中間管理職が成果を上げた実例をもとにリーダーとしての関わり方を学びました。



2015年11月29日(日)
10:00～17:00 (開場：9時30分)

京都府国際交流会館 kokoka 特別会議室
60名 (定員になり次第締め切らせていただきます)
6,000円 (京都チャプター会員は5,000円)

京都府国際交流会館 kokoka
〒600-8585 京都市中京区錦町5-1-10
地下鉄東山線 錦5駅下車 徒歩約5分
※セミナー終了後の懇話会参加費 (参加費別途) 2,500円 席数 10名

③ 例会参加者数が平均25名を超える！

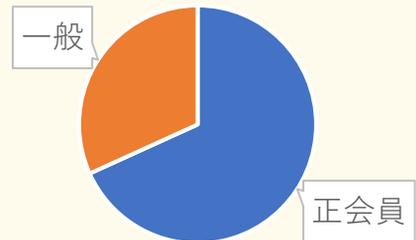
記念セミナーを含む年間例会の全参加者数が233名で平均25.8名の参加となり、設立以来初めて平均参加者数が25名を超えました。

【数字で見る活動】

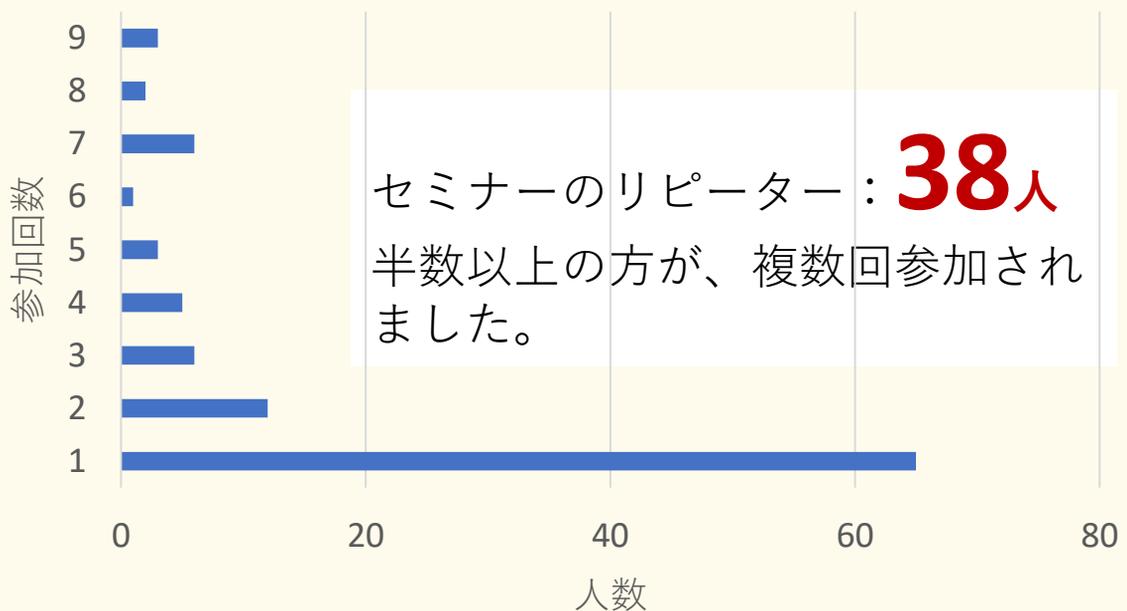
年間**9**回セミナーを実施。

延べ**233**名が参加。

参加者の内訳は右記。



2015年末時点での正会員数は**48**名



参加者の声(アンケート結果より、一部編集して掲載)

- ・久しぶりの参加でしたが、とても楽しかったです。コミュニケーションをとるうえで自分が取り組むことが明確になりました。
- ・他の人の考えをたくさん聞いたこと、自分の感情を出せたことがよかったです。
- ・フィードバックをもらい、自分の責任について向き合うことができました。

2015年 日本コーチ協会京都チャプター年間例会計画

年間例会テーマ「毎日が達人コーチ」

～職場を活性化させる達人コーチのマネジメント力～

今年度は、今まで学んできたICF(国際コーチ連盟)コアコンピテンシーを組み合わせ、組織を成長させていく為のマネジメント力を磨く例会にしていきます。

	テーマ	内容
1月25日 (日曜日)	仕事環境を整える力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～関係をともに築く～	組織が成長していく為には組織のファウンデーションを整えていくことが外せません。今回は組織のファウンデーションの中の一つ、仕事環境(整理・整頓・掃除・清潔・躰・・・5S)をテーマにあげ、目的実現に向けて安全で快適で信頼関係が醸成していける環境づくりの視点を考えていきます。
2月22日 (日曜日)	部下を育成するリーダー力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～関係をともに築く～	リーダーには、チームの目標達成と部下育成をする役割があります。そのため、目標を意識しつつ、同時に多様な個性のメンバーを活かすことを常に考えている必要があります。コーチのリーダーシップを発揮するために、リーダーに求められるコンピテンシー(行動特性)を明確にします。
3月22日 (日曜日)	当事者意識を持たせる力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～学び、成果を得ることを促す～	目的と目標とゴールの違いを明確にして、「行き先」を決める。が、決めた目標に向けて業務を進めていくことができず、他責にしているチームメンバーを支援していく視点、すなわち当事者意識を持たせる視点を考えていきます。
5月24日 (日曜日)	「個」を活かす力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～関係をともに築く～	人はそれぞれ「違い」をもっています。その「違い」に気づき、「違い」を受け入れて認め、「違い」を活かす視点が組織を成長させていきます。「個」を活かす為の視点を考えていきます。
6月28日 (日曜日)	感情に向き合う力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～効果的なコミュニケーション～	組織の目的実現においては、リーダー自身が感情に振り回されず、確固たる軸をもってチームメンバーを支えていくことが必要不可欠です。自分の感情をコントロールし、周りの感情にも巻き込まれないための対処法を考えていきます。
7月26日 (日曜日)	部下のエネルギーを 集中させる力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～効果的なコミュニケーション～	ここで扱うタイム・マネジメントとは、チームメンバーの目的実現に向けて、エネルギーを集中させていくためのマネジメントを指します。チームメンバーのエネルギーをマネジメントしていく際の視点を考えていきます。
9月27日 (日曜日)	会議のファシリテーター力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～効果的なコミュニケーション～	会議の進行役(=ファシリテーター)はコーチングにおけるコーチの役割に似ています。目的実現に向けて、チームメンバーのアイデアを引き出し、「よし、やろう!」という気にさせる役目を持っているからです。会議を「創造的で有益な場」にしていく視点を考えていきます。
10月25日 (日曜日)	チームビルディング力 主に該当するICFコアコンピテンシー ～関係をともに築く～	部下を活性化し、チームの共鳴を引き出す力を意味します。チームメンバーがそれぞれの強みと違いを活かしてチームとして目的実現に向かうことが組織としては重要です。組織がいわば一つの生命体のようにチームメンバーの共鳴をマネジメントしていく視点を考えていきます。
11月29日 (日曜日)	6周年記念例会セミナー	「小さな成果を出し続けている達人コーチ」 2015年の成果を振り返り、2016年に向けた一人ひとりの課題を明らかにしていきます。

予定内容を変更したセミナーもあります。